

# SLUTRAPPORT FERIEJOBB 2021

2021-09-03

Vanessa Ekdal & Rafiq Mohammad

## Sammanfattning

I början på året rådde det en viss osäkerhet kring hur samtliga verksamheter inom kommunen skulle hålla igång arbetet och det påverkade självfallet ferieuppdraget. Arbetsmarknadsgruppen fick uppdraget att tillsätta 340 feriejobbsplatser inom den kommunala verksamheten i Nacka kommun. Övriga platser tillsattes av Rookie Startups som är en privat utbildningssamordnare. Trots utmaningar med pandemin erbjöds 413 ungdomar feriejobb, en ökning med 73 platser.

Ansökan om sommarjobb var öppen på Nacka kommuns hemsida från 1:a februari till 15:e mars. Efter matchningsarbetet fick ungdomarna besked om sommarjobbsplats i början av april och samtliga kallades till en avtalsträff under perioden april-maj. Avtalsträffarna som i vanliga fall hålls i Nackasalen fick istället hållas utomhus. Avtalsträffarna hölls vid Nacka Stadshus entré och med hjälp av ett kölapssystem fick ungdomarna komma fram en och en för att skriva på anställningsavtal. Resterande ungdomar som väntade på att bli tillkallade uppmanades att hålla 2-meters avstånd från varandra under tiden.

Ungdomarna arbetade 6 timmar per dag under tre veckor. Sommaren delades upp i tre perioder. Period I V 24–26, Period II V 27–29, Period III V 30–32.

Vård om omsorg tar vanligtvis emot ca 150 feriejobbare varje år. Med hänsyn till smittspridningen och dess risker kunde dessa platser inte tillsättas år och därför flyttats till andra verksamheter och projekt. De var inte heller möjligt att placera feriejobbare i förskola och skola, vilket resulterade i att ca 30 platser därifrån även flyttades till andra verksamheter.

Skolgårdsprojektet utökades från ca 75 platser till ca 210 platser. Feriejobsansvariga ansvarade för Skolgårdsprojektet, Sommarredaktionen, Thomascupen samt det nya projektet Strandpatrullen. Skolgårdsprojektet, Sommarredaktionen, Thomascupen och Strandpatrullen möjliggjorde omplaceringen av ungdomar som skulle ha jobbat inom äldreomsorgen samt förskola och skola.

Majoriteten av ungdomarna har svarat via feriejobbsenkät att de är nöjda med sitt feriejobb. Utöver uppdraget ansvarade feriejobsansvariga även för att hjälpa till vid rekrytering av ungdomar till utbildningsprogrammet ”Rookie Startups”. Socialnämnden och Etableringsenheten anmälde totalt 85 prioriterade ungdomar till feriejobben 2021 varav 25 var ensamkommande.

## Innehållsförteckning

<b>1.</b>	<b>Bakgrund och förutsättningar.....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Projektets syfte och mål.....</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>Projekt 2021 .....</b>	<b>3</b>
3.1.	Skolgårdsprojektet.....	4
3.2.	Sommarredaktionen .....	4
3.3.	Thomascupen.....	5
3.4.	Strandpatrullen.....	5
<b>4.</b>	<b>Utfall i förhållande till mål, ramar och identifierade risker..</b>	<b>6</b>
4.1.	Sommarjobbare .....	6
4.2.	Arbetsplatser.....	7
4.3.	Ansökningsperioden .....	8
4.4.	Matchning.....	8
4.5.	Avtalsträffar .....	10
4.6.	Prioriterade grupper.....	11
4.7.	Sommarjobbarnas upplevelser.....	12
<b>5.</b>	<b>Arbetstider.....</b>	<b>13</b>
<b>6.</b>	<b>Erfarenheter och observationer .....</b>	<b>13</b>
<b>7.</b>	<b>Slutsatser.....</b>	<b>16</b>
<b>8.</b>	<b>Förslag på förbättringar .....</b>	<b>17</b>

## **1. Bakgrund och förutsättningar**

Arbetsmarknadsgruppen fick år 2021 i uppdrag av Arbets-och etableringsenheten att administrera och tillsätta 340 feriejobb för ungdomar i åldrarna 16–18 år i Nacka kommun. Enligt SKR:s rekommendationer placerades ferieungdomar på arbetsplatser inom kommunala verksamheter.

Ansökningsperioden för feriejobb var öppen från 1 februari till 15 mars. Administrationen och samordningen av feriejobben utfördes av två personer från februari till september.

Enligt uppdragsgivarens riktlinjer fick socialnämnden, omsorgsenheten och etableringsenheten prioritera ungdomar till feriejobben. Det anmäldes totalt 85 prioriterade ungdomar mellan 16 – 21 år varav 25 var ensamkommande, 33 var prioriterade via socialnämnden och 27 var prioriterade via omsorgsenheten.

## **2. Projektets syfte och mål**

Målet med feriejobben är att ungdomar i Nacka kommun som har svårt att få ett arbete genom egna kontakter ska ha möjlighet att få en introduktion i arbetslivet samt få en meningsfull och utvecklande sysselsättning under sommaren. Feriejobben ger även ungdomarna en möjlighet att lära känna Nacka kommun som arbetsgivare.

De feriearbetande ungdomarna jobbar på de flesta arbetsplatserna i grupper, vilket leder till bra integration i Nacka då ungdomar från olika delar av Nacka får träffas och lära känna varandra. Den sociala kontakten ungdomarna har fått uppleva under feriejobbsperioden har varit väldigt betydelsefull i år då de flesta haft undervisning på distans och inte haft särskilt mycket sociala kontakter.

## **3. Projekt 2021**

Feriejobben har precis som många andra verksamheter påverkats av pandemin då det inte varit möjligt att placera ungdomarna inom vård-och omsorg samt skola och förskola. Totalt tar dessa verksamheter emot ca 180 feriearbetande ungdomar varje år.

För att inte erbjuda färre jobb än det som står i överenskommelsen har Arbetsmarknadsgruppen löst placeringen av ungdomar genom att utöka de befintliga projekt som drivs direkt under feriejobben samt adderat ett nytt projekt. Projekten som finns under feriejobben har varit centrala för placeringen av feriejobben i Nacka kommun under de två senaste åren.

### 3.1. Skolgårdsprojektet

Skolgårdsprojektet vänder sig till Nackas förskolor och skolor som vill ha hjälp att rusta upp sin gård med spännande, kreativa och pedagogiska inslag. Tillsammans med sommarjobbade ungdomar från Nacka besöks skol- och förskolegårdar i 1–3 veckor under sommaren. Skol- och förskolegårdar får en helt ny gård att vistas på och njuta av under hösten där ungdomarna byggt och målat alltifrån kiosker, båtar, insektshotell, utomhusbibliotek samt asfaltsmålning. Skolgårdsprojektet är inne på sitt elfte år och fortsätter att främja lek i en rolig och skiftande miljö för de yngre. Skolgårdsprojektet har ett gott samarbete med Nacka Vatten och Avfall som håller i utbildningar för arbetsledarna kring hållbara utemiljöer samt sponsrar förskolorna med material vid byggen och målningar av projekt som faller i linje med arbetet hos Nacka Vatten och Avfall.

Under nio veckor fördelade på tre perioder arbetade drygt 210 ungdomar med Skolgårdsprojektet 2021. Varje ungdoms anställning varade i tre veckor. Under de tre perioderna arbetade fem grupper om ca 13–15 ungdomar vardera, och varje grupp leddes av 1–2 arbetsledare. Skolgårdsprojektet var vår största arbetsplats i år likt föregående år.

### 3.2. Sommarredaktionen

Sommarredaktionen är inne på sitt andra år och är ett kreativt, självständigt och stimulerande feriejobb. Arbetet innebär att fotografera, filma och redigera material som handlar om ungdomarnas och arbetsplatsernas erfarenheter kring feriejobb. Syftet med materialet som skapas av Sommarredaktionen är att kunna använda det i marknadsföringen av feriejobben i Nacka kommun. Tanken är att förmedla materialet digitalt via Instagram och Nacka kommuns hemsida för att informera om våra olika arbetskategorier till framtida feriejobbare.

Projektet var väldigt lyckad och fick positiv respons föregående år. Projektet fångade Nackas kommunala fritidsgårdar uppmärksamhet som i år skickade en förfrågan om att skapa filmer för deras verksamheter som de i sin tur kan använda i marknadsföringssyfte och vid presentationer av deras verksamheter. Samarbetet blev väldigt lyckad och båda parterna var nöjda med det material som skapats.

I år lyckades projektet genomföras trots beskedet om att verksamheterna inom Nacka kommun inte skulle förmedla material digitalt på grund av GDPR-riktlinjerna och ”Schrems II” domen<sup>1</sup>. För att se till att allt har gått till på rätt sätt har kommunens riktlinjer kring kommunikation följts och kontakten med kommunikatörer, dataskyddsombud samt grafisk formgivare varit essentiell. ’

Allt som skapats har skapats med samtycke av parterna, alla parter som är med har skrivit på en samtyckesblankett. Filmerna kommer att kunna användas internt

---

<sup>1</sup> <https://www.voister.se/voister-forklarar/schrems-ii-domen/>

och vid presentationer.

Projektet sysselsatte 8 ungdomar under första perioden och sammantaget skapades 11 filmer. Detta är ett projekt som är roligt, spännande och vars syfte och mål är anpassningsbart.

### **3.3. Thomascupen**

Thomascupen är inne på sitt andra år och är en kommunalt tillhandahållen fotbollsturnering som spelades under en vecka i juni för spelare i åldrarna 10–15 år, fördelat på tre ålderskategorier.

Projektets syfte är tvådelat. Dels ämnar projektet erbjuda ett attraktivt och aktivitetsuppmuntrande sportevenemang för barn och ungdomar i kommunen, vilket är av särskild vikt under rådande omständigheter. Dels ämnar projektet skapa fler arbetstillfällen för Nackas ungdomar. Sammantaget syftar projektet till att i enlighet med barnkonventionen arbeta med social hållbarhet och inkludering, med fokus på att värna barn och ungdomars fysiska och psykiska välbefinnande, hälsa och livskvalitet, men även stärka integrationen och i ett längre perspektiv minska risken för utanförskap bland de feriejobbande ungdomarna. Turneringen sysselsatte ca 15 ungdomar under tre veckor.

Thomascupen har spelats under ett tillfälle sommaren 2021. Under detta tillfälle har 17 lag deltagit med 136 spelare.

Totalt har det deltagit under perioden:

Klass 1 (födda 2010, 2011): 47 spelare, 6 lag

Klass 2 (födda 2008, 2009): 59 spelare, 7 lag

Klass 3 (födda 2006, 2007): 30 spelare, 4 lag

### **3.4. Strandpatrullen**

Strandpatrullen uppkom som ett komplement till Skolgårdsprojektet 2021 då enheten ville sysselsätta och ge jobb till så många ungdomar som möjligt. Det ursprungliga syftet för Strandpatrullen var att plocka skräp på Nackas stränder och idén kom utifrån ett medborgarförslag. Medborgarförslaget rörde främst kustlinjen i Tollare där medborgaren upplevde att det var nerskräpat och föreslog att det möjligtvis kunde vara ett jobb för feriearbetande ungdomar.

Projektet utvecklades dock under introduktionsveckorna då man ville ge projektet ett ännu tydligare syfte och meningsfullhet för de feriearbetande ungdomarna. Man tog ett beslut om att starta igång en anti-nedskräpningskampanj och arbetade både med plockning av skräp i samband med framtagningen av kampanjen som fick namnet ”Better bin it” som på svenska betyder ”Bäst att

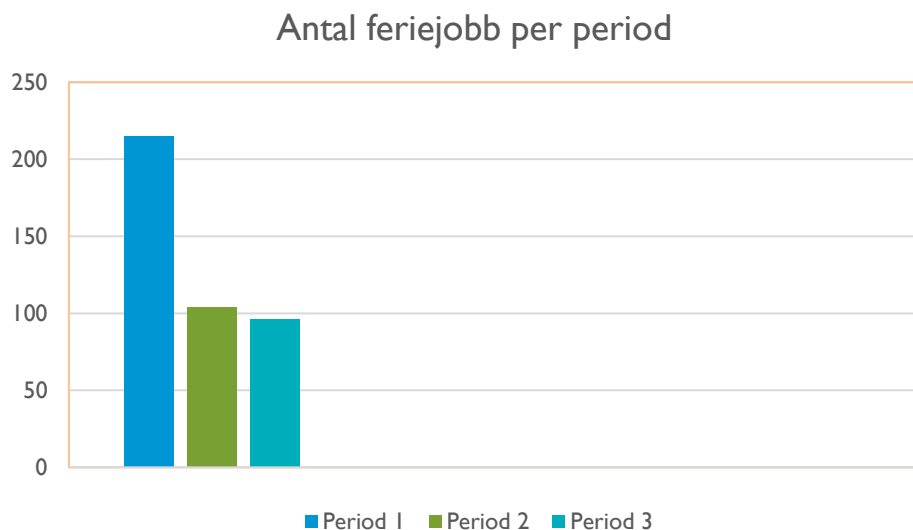
kasta det”. På förmiddagar hölls utbildning och workshop med ungdomar för att hitta nya idéer om att motverka nedskräpningen på stränderna runt om i Nacka. Ungdomarna startade igång ett Instagram-konto<sup>2</sup> för att förmedla budskapet kring faran med nedskräpning och hur det påverkar miljön. Skyltar och skulpturer byggdes av upphittat skräp med ett budskap: Plocka upp efter dig.

Projektet stötte på sina utmaningar men med ett stort fokus på att lösa de lyckades man skapa något meningsfullt.

## 4. Utfall i förhållande till mål, ramar och identifierade risker

### 4.1. Sommarjobbare

Totalt fick 413 ungdomar ett feriejobb av 1530 antal sökande. Ungefär hälften av ungdomarna arbetade under den första perioden då fler arbetsplatser tog emot feriejobbare, den största andelen ungdomar under denna period jobbade med “Skolgårdsprojektet” eller med sommaraktiviteter för barn och ungdomar inom fritidsverksamhet. Se fördelning av antalet feriejobbare under perioderna i figur 1.



**Figur 1.** Fördelning av antal ferieplatser under de tre olika perioderna. Period 1 arbetade 215 personer, period 2 arbetade 104 personer och period 3 arbetade 96 personer.

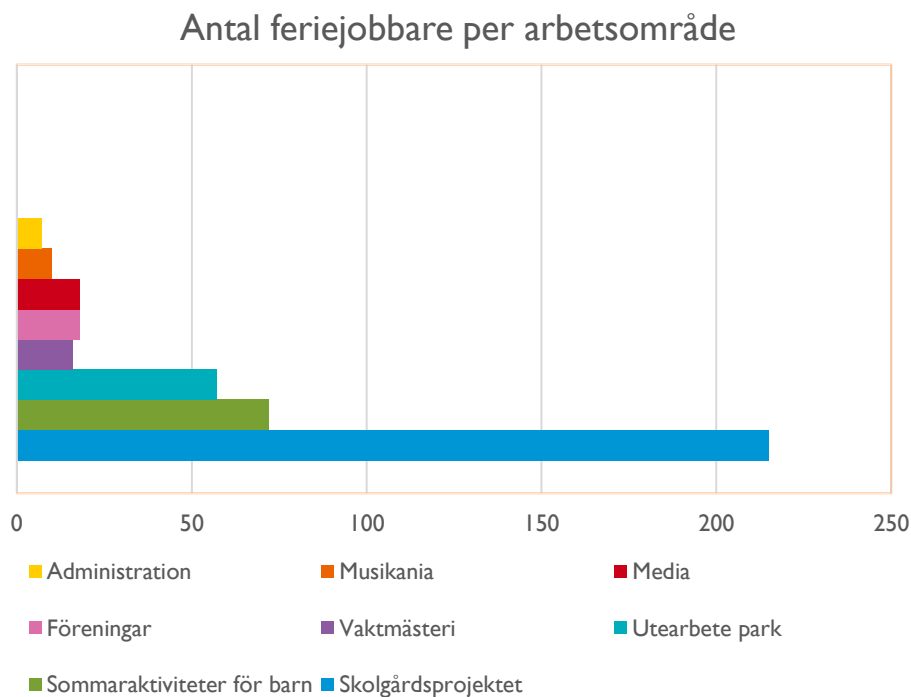
<sup>2</sup> <https://www.instagram.com/better.bin.it/>

## 4.2. Arbetsplatser

Arbetsplatser tog emot feriearbetande ungdomar i enlighet med riktlinjer och rekommendationer från SKR. Alla arbetsplatser som tog emot ferieungdomar under 2020 kontaktades under januari 2021 med information att de fick lämna in en intresseanmälan för ferieungdomar samt önska antal och tidsperiod. Flera nya arbetsplatser inom den kommunala verksamheten kontaktades.

Ett dokument med riktlinjer ”Information till dig som tar emot sommarjobbare 2021” från Nacka kommun skapades och delades ut till alla ansvariga arbetsledare. Vanligtvis sker ett besök både på etablerade och nya arbetsplatser som ska ta emot ferieungdomar, men i år på grund av omständigheterna har besöken prioriterats på nya arbetsplatserna framförallt inom Skolgårdsprojektet.

Flest platser tillsattes inom Skolgårdsprojektet där 215 ungdomar jobbade i år. Se fördelningen av olika arbetsområden i figur 2.



**Figur 2.** Fördelning av antalet arbetsplatser inom olika arbetsområden under sommaren 2021. Flest platser fanns inom Skolgårdsprojektet som enskilt var den största arbetsplatsen. Sommaraktiviteter för barn och ungdomar hade en stor andel arbetsplatser utspjrrit i både kommunala verksamheter såväl som i föreningar. Tredje största arbetsplatsen var Utearbete park.



### 4.3. Ansökningsperioden

Ansökningsperioden var från 1 februari till 15 mars. Ungdomar ansökte feriejobb via [www.nacka.se/sommarjobb](http://www.nacka.se/sommarjobb).

Nackas medborgare informerades om feriejobben via Facebook, Instagram, SchoolSoft, Studie -och yrkesvägledare, affischer, fritidsgårdar Sommarjobbsmessa och [www.nacka.se](http://www.nacka.se).

Ett flertal ungdomar kontaktade sommarjobbsanvariga efter ansökningsperiodens slut för att söka feriejobb, detta år var det fler än vanligt. Det fanns dock ingen möjlighet att registrera en ny feriejobsansökan för ungdomar som ej var prioriterade av Socialnämnden eller Etableringsenheten.

### 4.4. Matchning

Tillsättningen av ferieplatser påbörjades efter ansökningsperiodens avslut. Ferieungdomar matchades till ferieplatser utifrån prioritet, ålder, kön, geografisk spridning, val av arbetsperiod samt önskat arbetsområde. Vissa arbetsplatser hade kravprofil på de sökande, exempelvis kallades ungdomar till intervjuer för projektet Sommarredaktionen.

Matchningsarbetet eftersträvade att få en jämn könsfördelning. Trots detta har fler killar fått arbete under 2021. Detta förklaras med att en överhängande majoritet av de prioriterade ungdomarna var killar. Se tabell 1 nedan för fördelning av födelseår och kön mellan de sökande samt utfallet av de som fick ett feriejobb i tabell 2.

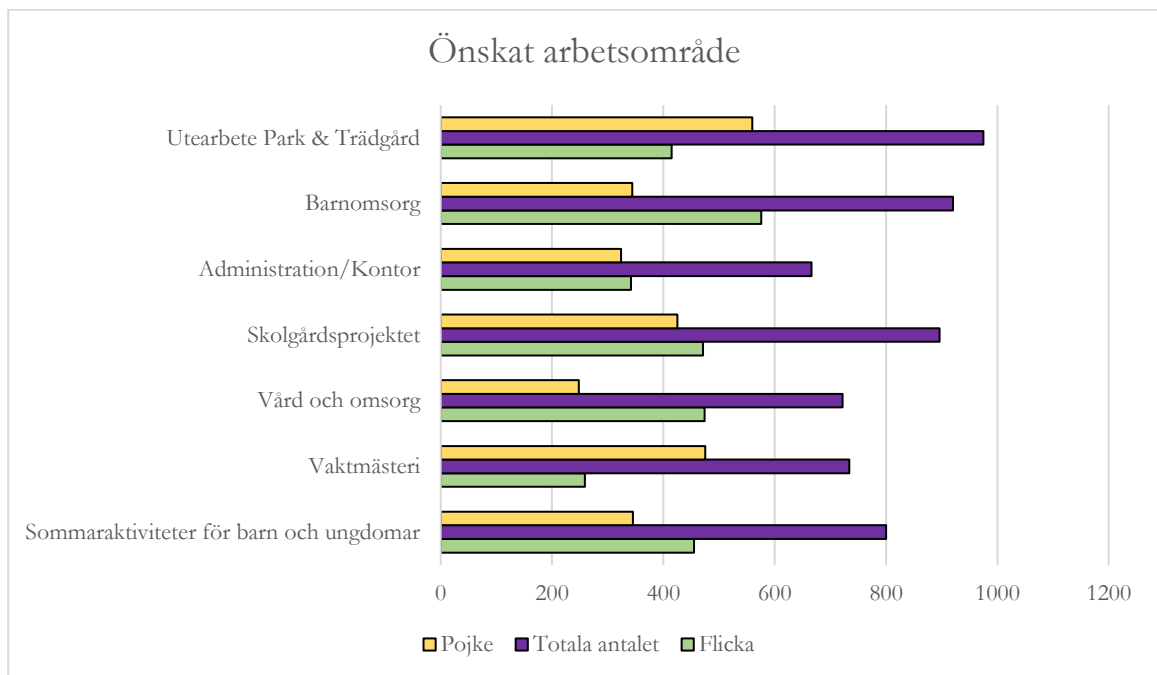
Födelseår	Totala antalet	Kille	Tjej
2000	12	10	2
2001	15	10	5
2002	37	28	9
2003	462	220	242
2004	569	268	301
2005	435	208	227
<b>Summering</b>	<b>1530</b>	<b>744</b>	<b>786</b>

**Tabell 1.** Fördelningen av antalet ungdomar som har sökt feriejobb efter ålder och kön.

Födelseår	Totala antalet	Kille	Tjej
2000	6	6	0
2001	10	8	2
2002	17	15	2
2003	241	118	123
2004	94	46	48
2005	45	20	25
<b>Summering</b>	<b>413</b>	<b>213</b>	<b>200</b>

**Tabell 2.** Fördelningen av antalet ungdomar som fick ett feriejobb efter ålder och kön. Ungdomar födda år 2000–2002 är enbart prioriterade.

En av utmaningarna under matchningsarbetet är att kunna tillgodose sökandes önskan om arbetsområde. Efterfrågan stämmer inte överens med antalet tillgängliga feriejobbsplatser (fig. 2) Figur 3 visar vilka arbetsområden som ferieungdomarna önskar arbeta inom. I ansökan är det möjligt att välja 1–5 val av arbetsområden. Flest personer är intresserade av att arbeta inom ”Barnomsorg”.



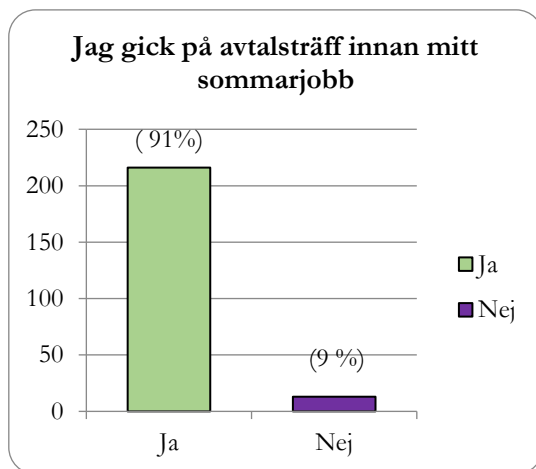
**Figur 3.** Arbetsområden som ferieungdomarna har önskat att arbeta inom. Ett till fem val har varit möjliga. Vissa har markerat fem medan andra bara valt ett område.

## 4.5. Avtalsträffar

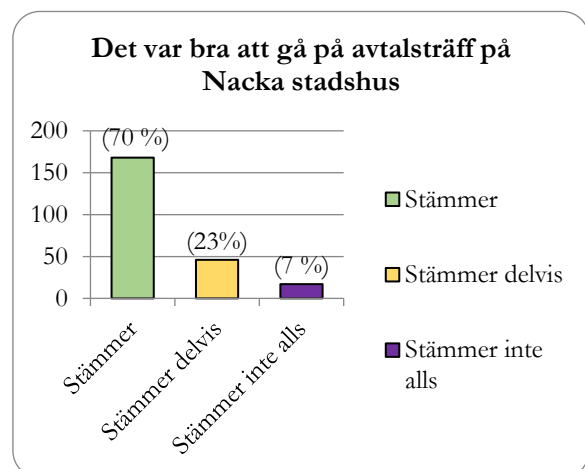
Ungdomar som fick ett erbjudande om en ferieplats kallades till en obligatorisk avtalsträff för att få information om feriejobb, visa upp utdrag ur belastningsregistret samt få påskrift på anställningsavtal.

Med hänsyn till Folkhälsomyndighetens rekommendationer genomfördes avtalsträffarna utomhus. Tryckt material med information och riktlinjer om feriejobb delades ut till samtliga feriejobbare. Ungdomar som ej hade möjlighet att komma till avtalsträffen erbjöds ett nytt tillfälle. Ungdomar i riskgruppen erbjöds individuella möten. Samtliga som ej närvarade vid den obligatoriska avtalsträffen och ej meddelat förhinder kontaktades via telefon. Det genomfördes totalt 9 avtalsträffar vid trappan till Stadshus entrén på kvällstid.

Av de ferieungdomar som svarade på enkäten, närvarade 91% av ungdomarna på någon av avtalsträffarna (fig. 4). Ungdomar som fick en reservplats eller efterregistrerades efter avtalsträffarna hade inte möjlighet att närvara vid någon av avtalsträffarna. Dessa informerades genom bokade möten med respektive ungdom. Majoriteten av ungdomarna upplevde att det var bra att gå på en avtalsträff i Nacka stadshus (fig. 5).



**Figur 4.** Antalet ferieungdomar som svarat i feriejobbsenkät att de gick på avtalsträff.



**Figur 5.** Antalet ferieungdomar som svarat i feriejobbsenkät att de var bra att gå på avtalsträff.

## 4.6. Prioriterade grupper

Enligt uppdragsgivarens riktlinjer fick Socialnämnden och Etableringsenheten prioritera ungdomar till feriejobben. Det anmäldes totalt 85 prioriterade ungdomar mellan 16 – 21 år varav 25 var ensamkommande. Under februari hölls möten med Etableringsenheten, Socialtjänsten och LSS handläggare för att informera personalen om feriejobben, hur prioriterade ungdomar skulle remitteras till oss samt deadlines för detta.

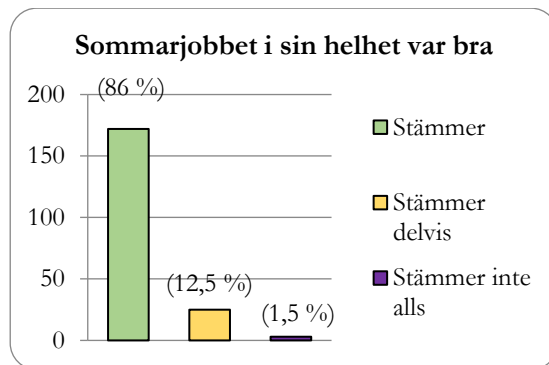
Det anordnades en träff för samtliga ensamkommande ungdomar som prioriterades av Etableringsenheten. Träffen underlättade för den prioriterade gruppen att få svar på sina frågor, få hjälp med ansökan till feriejobb samt matchas mot rätt arbetsplats. Feriejobsansvariga hjälpte även den prioriterade gruppen att ansöka om ett utdrag ur belastningsregistret.

En stor del av prioriterade ungdomar sommarjobbade på Skolgårdsprojektet som ansågs mer lämplig för ”språksvaga” ungdomar eller för dem som behövde extra resurs. Arbetsledarna på Skolgårdsprojektet arbetade med enkla och tydliga instruktioner samt var alltid närvarande för eventuella anpassningar i arbetsuppgifter.

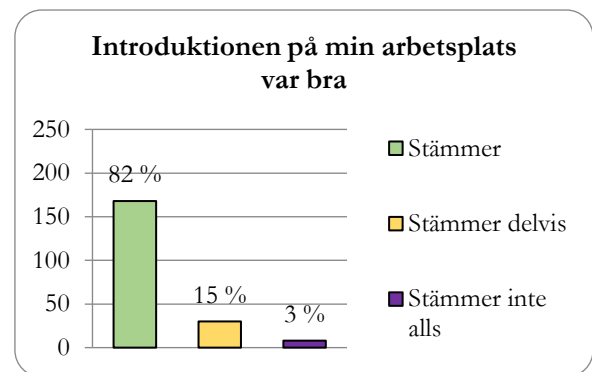
## 4.7. Sommarjobbarnas upplevelser

Vid avslut av respektive period skickades en digital feriejobbsenkät till alla feriejobbare via sms. Totalt svarade 206 av 413 ungdomar. Ett högt svarsdeltagande är något vi värdesätter för att kunna utvärdera arbetsplatserna utifrån ungdomarnas upplevelser samt att få en bättre bild av lämpliga arbetsplatser till kommande år.

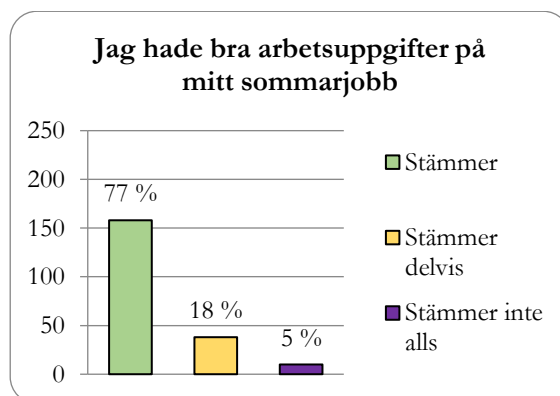
Resultatet från enkätsvaren visar att majoriteten av ungdomarna är nöjda med sitt feriejobb (fig.6), har upplevt att de fått en bra introduktion (fig.7), haft bra arbetsuppgifter (fig. 8) och är nöjd med arbetstiderna (fig. 9)



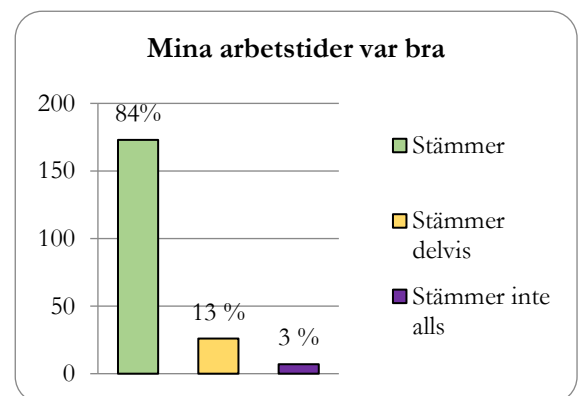
**Figur 6.** Antalet ferieungdomar som svarat att sommarjobbet i sin helhet var bra.



**Figur 7.** Antalet ferieungdomar som svarat att de fått en bra introduktion.

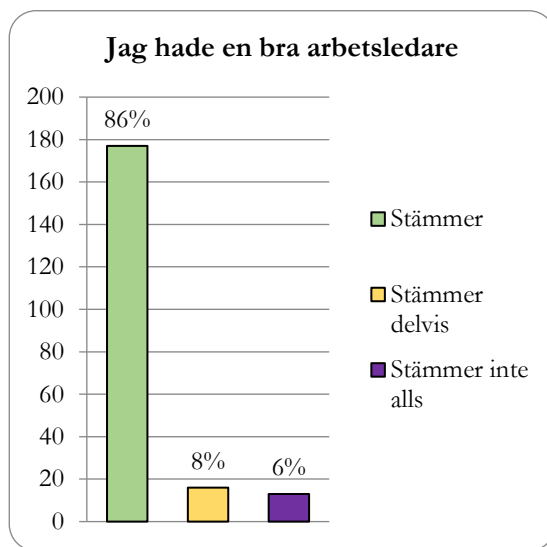


**Figur 8.** Antalet ferieungdomar som svarat i feriejobbsenkät hur de upplever deras arbetsuppgifter



**Figur 9.** Visar antalet ferieungdomar som svarat att de är nöjda med deras arbetstider.

En bra arbetsledare kan vara avgörande för upplevelsen av feriejobbet.



**Figur 10.** Antalet ferieungdomar som svarat i ferieenkät att de haft en bra arbetsledare.

## 5. Arbetstider

Ferieungdomar jobbade 6 timmar per dag (exklusive lunchrast) under 3 veckor, helg och kvällsarbete förekom inte.

Efter tidigare års ”succé” beslutade sommarjobsansvariga att hämta tidrapporterna personligen för respektive period och från respektive arbetsplats även i år. Denna extra insats är resurskrävande men underlättade för ansvariga för uppdraget samt personalenheten.

## 6. Erfarenheter och observationer

En stor utmaning under årets feriejobb som krävt mycket tid och resurser precis som förra året var individuella möten vid uppvisning av utdrag ur belastningsregister, påskrift av anställningsavtal samt anpassade möten pga Covid-19. Ett stort antal ungdomar hade inte ansökt om ett utdrag i tid inför avtalsträffar och därmed bokades möten under maj, juni och juli för uppvisning av registerutdrag. Avtalsträffar bör fortsättningsvis planeras tidigare på året precis som i år för att underlätta för ungdomar som saknar ett utdrag ur belastningsregistret att återkomma och få sitt avtal underskrivet. Om restriktionerna lättar ytterligare kommande år så kommer logistiken kring avtalsträffarna att förändras och göras mer effektiv.

Den prioriterade gruppen tillsammans med kontaktpersoner eller handläggare skall även i fortsättningen kallas till ett gemensamt möte under ansökningsperioden. Dels för att informera om feriejobben, hjälpa gruppen att

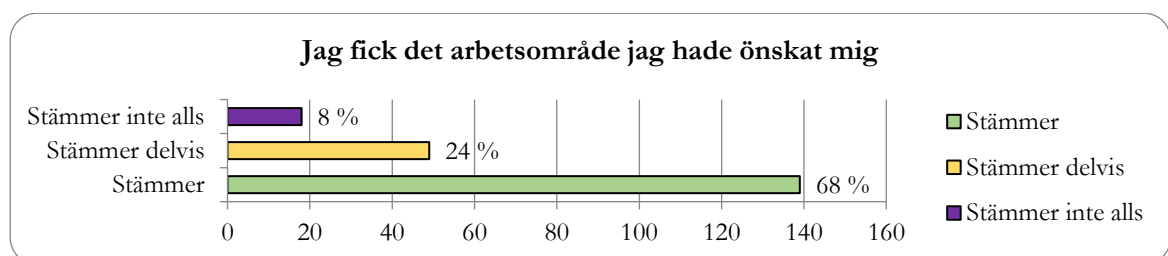
ansöka om ett feriejobb, beställa utdrag ur belastningsregistret, dels för att kunna bilda en uppfattning om den sökande inför matchning till en relevant arbetsplats.

Under året tackade 45 ungdomar nej till erbjuden ferieplats, dessvärre tackade flertalet ungdomar nej till sin plats dagen innan eller en till två veckor innan arbetsperioderna vilket försvårade tillsättning av reservplatser. Ett stort antal arbetsplatser har krav på ett utdrag ur belastningsregistret vilket leder till en stor utmaning för feriejobbsansvariga att fylla dessa platser i tid.

Samarbete med Stockholms läns landsting har fungerat bra under 2021. Dock ställde SLL in sina projekt förutom Musikania.

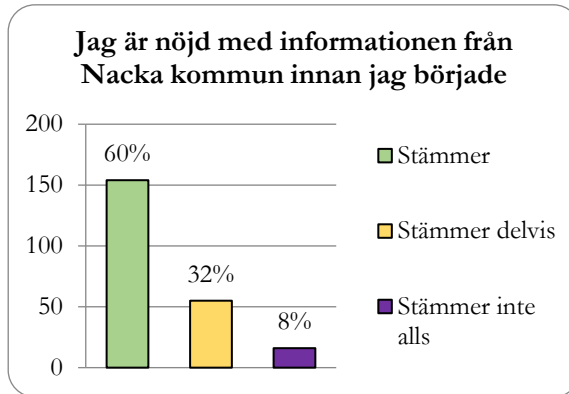
Flest ungdomar söker feriejobb inom arbetsområden ”Barnomsorg” och ”Utearbete park”. För närvarande kan vi enbart erbjuda feriejobb inom ”Utearbete Park” på Enheten för utemiljö och park. Inga ungdomar placerades inom barnomsorg pga Covid-19. Det bör undersökas möjligheter till utökning av arbetsplatser inom Barnomsorg och Utearbete park.

Vi har vanligtvis flest arbetsplatser inom äldreomsorg där ett stort antal ungdomar har sökt sig till i år. Ett flertal ungdomar erbjöds arbete inom Skolgårdsprojektet trots att de inte hade önskat feriejobb inom detta område. Trots detta har 68 % av ungdomarna angett i feriejobbsenkäten att de fick ett feriejobb inom önskat område (fig. 11).

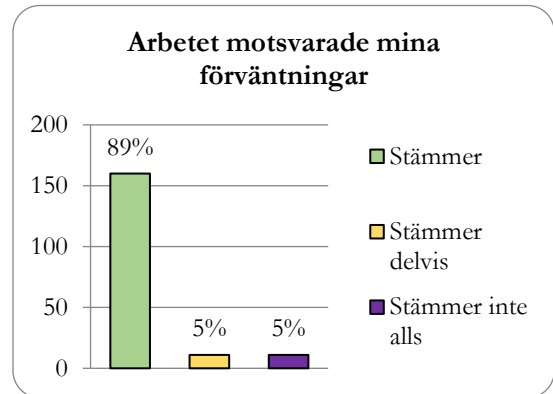


**Figur 11.** Antal ungdomar som svarat att de fått de arbetsområde som de önskat.

Ungdomar som fick ett arbete informerades via frågor och svar på [www.nacka.se](http://www.nacka.se), ansökningsformulär, brev, avtalsträffar samt via information i tryckt material utöver de som kontaktade feriejobbsansvariga via telefon och epost. De flesta ungdomar är nöjda med informationen från Nacka kommun (fig. 12) 89 % som har svarat arbetet motsvarar deras förväntningar (fig. 13). Året 2020 var andelen ungdomar som tyckte att arbetet motsvarade deras förväntningar bara 69 %. Vårt arbete med att förtydliga arbetsbeskrivningar och tydliggöra informationen om olika yrken och arbetsområden har underlättat för ungdomarna att välja rätt arbetsområde. Material skapad av Sommarredaktionen under 2020 som har delats via sociala medier har också underlättat för ungdomar att få en bra bild av arbetsområden samt att söka feriejobb inom ”rätt” arbetsområde.



**Figur 12.** Antalet ferieungdomar som svarat att de är nöjda informationen från Nacka kommun



**Figur 13.** Antalet ferieungdomar som svarat att arbetet motsvarar deras förväntningar.

### Kommentarer från ferieungdomar via enkätsvar:

*"Jag har en väldigt speciell syn på sommarjobb via nacka kommun eftersom jag jobbade som musiker i ett samarbete med Musikania, och det var bland det roligaste"*

*Det var kul för man fick skapa nya saker och träffa nya människor.*

*Har full förståelse för att man måste jobba oavsett väder, dock tycker jag att arbetsledaren borde ha anpassat dagarna bättre dvs givit oss fler raster, låtit oss jobba inne då det varit så otroligt varmt.*

*Det motsvarade inte mina förväntningar, det var ännu bättre än jag hade tänkt mig*

*Jag tyckte det var roligt och lärde känna många nya personer och fick många nya kompisar*

*Jag tyckte att det var väldigt roligt eftersom det här var min första gång jag jobbade. Och jag skulle vilja gärna sommarjobba igen nästa år fast ett annat jobb!*

*En period som lett till värdefulla arbetserfarenheter nya vänner samt en effektiv möjlighet att tjäna pengar till sommaren på samma gång som man får upp ögonen för arbetsbrancher som man annars inte skulle lagt märke till (allt som allt finner jag hela perioden att vara välorganiserad med vissa missar i kommunikationen från personer, men inget stort!)*

*När ni menade period 1,2,3 då menar ni veckor?.aja .Men till sak, jag arbetade väl, dom flesta ungdomarna när dom inte har värst mycket att göra drar fram luren och gör ej värst mycket. Jag där emot deltog aktivt och flitigt i jobbet när något var klart gick jag direkt för nya direktiv och uppgifter. Jag gjorde allt som behövdes göra, redan efter drygt en vecka så hade jag gjort klart det flesta i den byggnad jag jobbade på. Jag var därefter väl bemöt av alla dom som jag jobbade under och för på arbetet. Även så att jag fick en rekemendation redan på 4 dagen av en av lärarna jag hjälpte(\*\*\*\*\*). Som kan bekräfta om min arbets insats och deltagande. Men nog med skrytning, Kortfattat: Jag hade en bra upplevelse, det var hårt och lite frustrerande ibland men jag behöl min professionalism. Det var en bra chans att tränna lite och öva lite inför arbetslivet. Där sånt är viktigt. Det var relativt kul och nu så saknar jag det faktiskt lite.*

*Informationen till sommarjobbet kom lite senare än jag var bekväm med men det gick bra i slutändan*



*Jag hade så otroligt kul, bland de bästa veckorna under mitt lov! Skulle definitivt gjort om det om jag hade chansen. Extremt trevliga och pedagogiska arbetsledare som behandlade alla med respekt och vänlighet. Stort tack till mina arbetsledare Arturo och Linnea!*

*En härlig upplevelse som jag bär med mig hela livet. Älska FISKSÄTRA FRITIDSGÅRD*

*Jag hade en bra erfarenhet av mitt sommarjobb, jag lärde mig nya saker och träffade nya människor, det var en lärande del av mitt liv.*

*Det var väldigt lite jobb i början och därför blev det mycket jobb i slutet på lite tid, det var också oklart hur många lag som skulle vara med fram tills sista dagen. Hade varit bra att ha sista dag till anmälan tidigare. Annars kul jobb, lärde känna nya vänner och bra arbetslivserfarenhet.*

*Att få komma till en ny plats och träffa nya människor var superkul! Lärde känna massor och vi hade det jätteroligt men vissa stunder var det väldigt tråkigt och oorganiserat, flertal gånger satt vi bara med mobilerna och gjorde ingenting för att vi antingen väntade på vår arbetsledare eller att vi var klara med alla uppgifter och bara satt och väntade på vad vi skulle göra härnäst. Men i helhet så var det ändå ganska kul jobb!*

*Jag upplevde sommarjobbet som en lärorik plats lärde mig mer om samarbete, hur det är att jobba långa timmar och i helhet tyckte jag att det var ett bra sätt att se hur en sån arbetsplats är och tycker att fler ska söka nästa sommar*

*Sommarredaktionen var ett superkul sommarjobb där jag både fick göra något som jag älskar att göra (fota, filma och vara kreativ) men också lära känna massa nya fina människor. Jättebra handledare också som jag oss stor frihet och mycket ansvar.*

## **7. Slutsatser**

Feriejobbsuppdraget är återigen trots ett pandemi år genomfört med gott resultat utifrån enkätsvar från ungdomar och arbetsplatser. En stor del i att 413 ungdomar kunnat arbeta under sommaren 2021 är projekten som drivits direkt under feriejobben, utan de hade det inte varit möjligt. Det har lagts ner mycket tid och innovativt tänkande för att hitta lösningar till utmaningarna och med den kompetens och erfarenhet som finns i arbetsgruppen så har man lyckats genomföra uppdraget. Arbetsbelastningen är stor under perioden mars-juli och sårbart utifrån antalet feriejobbsansvariga särskilt när det handlar om att driva flera projekt parallellt, därför är möjligheten till anställning av arbetsledare under sommaren essentiell. Samverkan har fungerat bra med alla arbetsplatser där ungdomar varit placerade och även i år har vi haft ett lyckat samarbete med Kultur-och fritidsenheten som sponsrat Thomascupen.

## 8. Förslag på förbättringar

- Prioriterade gruppen bör i fortsättningen också vara utsedd och remitterad senast i februari.
- Fler kommunala projekt bör samordnas och genomföras med hjälp av anlita projektansvarig för ändamålet även i fortsättningen
- Matchningsarbetet bör starta tidigare och bara erbjudandebrev ska skickas.
- Avtalen bör undertecknas innan avtalsträffar av chef och logistiken kring avtalsträffar skall ses över
- Avsätta tid under hösten 2021 för att utvärdera feriejobben och för att utveckla och förbereda oss inför 2022
- Vid sammanställning av tidrapporter bör feriejobsansvariga markera ungdomar som ej närvarat alls på sina arbetsplatser som ”helt frånvarande” i FerieBas.
- Skapa tydligare arbetsbeskrivningar till arbetsplatser.
- Planera samtliga projekt redan i december eller början på januari